

Kommunerna
i Stockholms län i
samverkan

**forum
carpe**

Verksamhetsberättelse

2019-01-01 – 2019-12-31



Stockholms
stad

Sammanfattande analys

Forum Carpe ingår som en del av den regionala samverkans- och stödstrukturen (RSS) inom funktionshinderområdet i Stockholms län sedan 2013 då forumet fick det nationella uppdraget kring en evidensbaserad praktik inom funktionshinderområde. Arbetet med kommunikation och kunskapsspridning mellan kommunal, regional och nationell nivå har fortsatt och strukturen och arbetssättet kring detta arbete har förstärkts.

Ett övergripande mål för verksamheten är att det regionala stödet ska nå ut och vara till nytta för alla kommuner och stadsdelsförvaltningar i länet. I statistiken för verksamhetsåret framgår att samtliga kommuner deltagit i någon form av kompetensutveckling. Totalt har ca 2500 personer deltagit i kompetenshöjande insatser, av dessa arbetar 82 % i kommunal regi och 18 i enskild regi. Omfattningen av det totala deltagandet i kompetensutvecklingsinsatser är ungefär lika vid jämförelse med föregående år.

En enkät till medverkande kommuner visar att 100 procent av de svarande anser att Forum Carpes länsamverkan i sin helhet haft ett värde i den egna kommunen/stadsdelen.

En prioriterad fråga under året har varit förutsättningarna för fortsatt samverkan genom Forum Carpe och för att uppdatera dessa har ett omfattande informationsarbete genomförts. Ett arbete som bland annat skett genom Socialtjänstnätverket StorSTHLM. Ett uppdaterat avtal mellan Stockholm stad och länets kommuner är upprättat och alla kommuner i länet har under året tagit del av informationen för att kunna ta beslut om man önskar medverka i Forum Carpe samverkan.

Informations- och kommunikationsflöden och hemsidan är avgörande för samverkan i Forum Carpe. Kartläggning av vilka vägar som fungerar för yrkesverksamma i kommunerna har gjorts för att anpassa information och kommunikation på bästa sätt utifrån behov. Det finns nu möjlighet att prenumerera på nyheter samt följare av nyheter via Facebook ökar.

Två av årets mål är helt uppnådda, ett av målen är delvis uppnått och arbetet fortsätter under 2020. Det ekonomiska utfallet blev något över uppskattad budgetram.

För mer information om Forum Carpe, besök forumcarpe.se

Nationellt-regionalt-lokalt

Styrgrupp och Carpe kommun- eller stadsdelsansvarig (CKA)

Forum Carpes två organisatoriska grupper, styrgruppen och Carpe kommunansvariga, CKA, fyller en viktig funktion ur flera aspekter. Styrgruppen och CKA är verksamhetsledningens kontakt för kommunikation och dialog med kommunerna och stadsdelsförvaltningarna. En kommunikation och dialog som är förutsättningen för att den regionala samverkan, Forum Carpe, ska fungera

och vara till nytta för kommunerna. Exempelvis, för att den kompetensutveckling som erbjuds ska motsvara kommunernas behov, är CKA som länk- och dialogpart vid inventeringar central.

Styrgrupp och CKA är en del i den regionala stöd och samverkansstrukturen genom Forum Carpe och har under året formulerat länets behov i den strukturen. Beskrivs nedan på vilket sätt.

SKR:s nationella nätverk för funktionshinderfrågor

Forum Carpe utgör en del av den regionala samverkans- och stödstrukturen (RSS) inom funktionshinderområdet i Stockholms län sedan 2013 genom satsningen på en evidensbaserad praktik. Det regionala arbetet för socialtjänsten som helhet utgår från StorSTHLM. Under verksamhetsåret har fortsatt medverkan skett i *SKR's nationella nätverk för funktionshinderfrågor* för möjliggörande av kunskapsutbyte mellan lokal, regional och nationell nivå. I det nationella nätverket, SKR, representeras länet genom Forum Carpe, Stockholms stad samt StorSTHLM.

Representanterna i länet använder sina respektive nätverk för att föra länets behov in i strukturen samt för spridning ut i kommunerna från regionalt och nationellt håll.

Under året har ett arbete skett i Forum Carpes organisatoriska grupper; CKA och styrgrupp för att identifiera områden och behov inför 2020.

Underlaget som arbetats fram i Stockholms län har använts som underlag för Forum Carpes verksamhetsplanering för 2020. Det har också lyfts in i SKR's nationella nätverk för funktionshinderfrågor och blivit en del av deras verksamhetsplanering 2020. Sju prioriterade områden framträdde i SKR's nationella nätverk vilka är, *Brukarinflytande och delaktighet, Psykisk ohälsa och samsjuklighet, Digitalisering, Arbetsliv* (ekonomisk trygghet, daglig verksamhet – arbete), *Kompetensförsörjning och rekrytering, Åldrande hos personer med funktionsnedsättning, Jämlik vård och omsorg*. Ytterligare ett område har tillkommit efter möte med RSS på nationell nivå, *Barnkonventionen som lag*. Under hösten genomfördes ett prioriterande arbete i workshopform tillsammans med styrgruppen för att prioritera det som är mest angeläget i Stockholms län utifrån de prioriterade områdena. Det arbetet ledde fram till fokusområden i Forum Carpes verksamhetsplan 2020.

Nationella kompetensrådet (NKR)

Stockholms län har två representanter från Forum Carpe i Nationella kompetensrådet (NKR) där fokus för frågorna är medarbetare och chefers kompetens inom funktionshinderområdet.

Forum Carpe genomförde en heldag kring kompetens- och rekryteringsutmaningar i samverkan med SKR samt kommuner i länet, som ett led i en kontinuerlig dialog utifrån länets behov kring kompetens- och rekrytering. Förväntat resultat är att dialogen över kommungränser, utifrån kunskap från NKR och SKR's nätverk leder till lärande, som i sin tur kan bidra med värdefulla kunskaper och erfarenheter i kommuners utmaningar.

Forum Carpe erbjuder ett öppet nätverk för Stödpedagoger och deras chefer, där NKR nätverket använts för de frågor kommuner i länet har haft i sitt arbete kring titlar och kompetens. Mellan de kommuner i länet som önskar ta del av andra läns arbete kring titlarna har kontakt förmedlats. Representant i NKR har kunnat bistå kommuner i länet med kunskap om titlar.

Stockholms länet bidrog aktivt i en konsekvensanalys kring regeringens uppdrag Utredningen om reglering av yrket undersköterska (S 2017:07).

Nationell samverkan, kunskapsutbyte och omvärldsbevakning

Nationell samverkan och omvärldsbevakning genom deltagande i de två nationella nätverken, *NKR* (Nationella kompetensrådet) och *SKR's nationella nätverk för funktionshinderfrågor* är förutsättningar för att den dialog och kompetensutveckling som erbjuds via Forum Carpe är aktuell och kunskapsbaserad. Kunskapsutbyte mellan nationell-regional-lokal nivå sker kontinuerligt via CKA och andra relevanta nätverk vid behov. Kunskapspridning sker även via webbplats och Facebook.

Regionalt nätverk för funktionshinderfrågor Stockholms län

Forum Carpes samverkan med FoU-enheter och andra aktörer på regional eller delregional nivå som har ansvar för funktionshinderfrågor är en viktig del i arbetet mot en kunskapsbaserad praktik. *Regionalt nätverk för funktionshinderfrågor i Stockholms län* möjliggör en omvärldsbevakning kring forskning, utveckling och kompetensutveckling som pågår i länet och det finns ett forum för kunskapsutbyte kring aktuella frågor på området.

Forum Carpes regionala struktur möjliggör att forskning, kunskap och lärande exempel inom området kan spridas och samverkan med aktörer i nätverket är en förutsättning för det. Medverkande i nätverket är, förutom Forum Carpe, FoU Nordost, FoU Nu, Äldrecentrum, APC (Akademiskt primärvårdscentrum), FoUU Region Stockholm Habilitering och hälsa samt StorSTHLM.

Under året har nätverket arbetat med att planera och skapa en gemensam konferens. Det huvudsakliga syftet med konferensen är att synliggöra hur forskningsresultat, kunskaper och erfarenheter som finns får god spridning i länet och skapar nytta hos verksamheter som möter personer med funktionsnedsättning. Konferensen kommer att genomföras under majmånad 2020 och kommer då att ske i samverkan med Länsstyrelsen, Funktionsrätt Stockholm län samt Region Stockholms funktionshinderstrateg.

Kommunikation, webbplats och Facebook

Flera av de deltagande kommunerna önskade möjligheten att kunna prenumerera på de nyheter som läggs ut på forumets webbplats, forumcarpe.se. Sedan senhösten 2019 finns en funktion på plats för detta. Intresserade personer kan registrera sin mejladress i slutet av ett nyhetsinlägg och på så vis få ett mejlutskick varje gång en ny nyhet publiceras på forumcarpe.se. 154 personer har hittills registrerat sig för utskicken.

För att ta reda vilka kommunikationsvägar som bäst når ut till Forum Carpes kursdeltagare har anmälningsformuläret kompletteras med frågan; *Hur fick du först information om kursen eller föreläsningen som du anmäler dig till nu?* Av 2 012 svaranden 2019 svarar 44 procent att de hade fått informationen via forumcarpe.se, 45 procent svarar att de fått informationen via en chef eller kollega. Informationen är viktig för verksamhetsledningen eftersom den talar om vilka vägar som fungerar och vilka som fungerar mindre väl. Att 45 procent uppger att de fått information via chef eller kollega visar att det är fortsatt viktigt att sprida kursinformation via mejlutskick och på aktiviteter och möten.

Under perioden 1 januari till 31 december 2019 hade forumcarpe.se 18 211 unika besökare och totalt 35 027 besök. Eftersom det inte finns motsvarande siffror som omfattar hela 2018 är det svårt att göra en korrekt jämförelse mellan åren.

Antalet följare på Forum Carpes facebookside fortsätter att öka. Under 2019 ökade följarantalet med 43 procent, vilket är en något större ökning jämfört mot 2018. De allra flesta följarna finns inom Stockholms län men de återfinns också i övriga landet.

Den fortsatta ökningen visar på att Forum Carpes facebookside sprider relevant information för följarna. Ökningen visar också att beslutet bakom att starta sidan i april 2017 (att ”finnas där målgruppen finns” för att nå ut och kommunicera på ett snabbare och på ytterligare ett sätt synliggöra forumet) var rätt väg att gå.

Lärande och vardagsutveckling

För att kunskap ska bli till kompetens och leda till insatser av god kvalitet för den enskilde behöver kunskapen omsättas i praktiken. Det handlar om att stödja lärande och vardagsutveckling i verksamheterna och att omsätta kunskap i praktiken. Arbetet med att sprida stödmaterial som exempelvis dokumentet, *checklista för vardagslärande*, har fortsatt enligt tidigare.

Kompetensombud är en roll som många kommuner har i sin struktur för vardagslärande.

En kursdag, vår och höst, har erbjudits förde som är nya i rollen som Kompetensombud och önskar veta mer om vad uppdraget kan innebära. En dag där föreläsning och tips varvas med erfarenhetsutbyte och dialog runt olika områden som är viktiga för en lärande arbetsplats.

Under året har träffar erbjudits till kompetensombuden. Träffar där de får information om vad deras kommun kan ta del av genom Forum Carpe och där de kan utbyta erfarenheter över kommungränser kring rollen kompetensombud. Dessa träffar har också erbjudit kompetensutveckling för kompetensombuden. Vid ett tillfälle var temat *Reflektion – ett arbetsplatslärande verktyg*. Eva Norman och Marie Birge Rönnerfält som har skrivit boken *Reflektion som arbetsutveckling* beskrev på ett konkret sätt reflektionsarbetet i praktiken.

Ett annat tema har under året varit delaktighet och inflytande med en dragning om *Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning*. Sista träffen för året medverkande Mats Jansson från riksförbundet Autism- och Aspergerförbundet med information om deras uppdrag och där han lyfte angelägna och aktuella frågor ur ett brukarperspektiv, samt en dialog med kompetensombuden.

FN-konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Kompetensutvecklingsinsatserna i Forum Carpe bygger på funktionshinderpolitiska målen och intentioner i LSS (Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade), SoL (Socialtjänstlagen) samt FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och barnkonventionen. Under året har arbete fortsatt med att tydliggöra FN-konventioner och dess relation till praktiken i olika kompetensutvecklingsaktiviteter.

Kunskap om och intentioner i lag och konvention används som utgångspunkt i avrop och planering av flertalet kompetensutvecklingsaktiviteter. Seminarier under rubriken *Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning - från teori till praktik* erbjuds regelbundet för målgruppen medarbetare och chefer.

Uppföljning av mål

Mål 1

Utvecklade förutsättningar för fortsatt samverkan med länets kommuner kring kompetens- och verksamhetsutveckling inom funktionshinderområdet

Förväntat resultat

- De kommuner som vill samverka kring kompetens- och verksamhetsutveckling inom funktionshinderområdet ingår uppdaterade avtal med Stockholm stad
- Merparten av deltagande kommuner och stadsdelsförvaltningar har aktiv representation genom de funktioner/roller som krävs för samverkan

Arbetet med det nya förutsättningarna för Forum Carpe, det vill säga att formulera nya avtal och fastslå en höjning som motsvarar 2020 och kommande års behov har varit en prioriterad fråga under året. Ett omfattande informationsarbete har visat sig nödvändigt för att kommunerna ska ha tillräcklig information inför beslutet om fortsatt samverkan i den regionala samverkansstrukturen. Informationen har till stor del gått genom Socialtjänstnätverket som leds av StorSTHLM.

Förutsättningarna för fortsatt samverkan har under året tydliggjorts genom uppdaterade avtal och information om vad samverkan innebär. Mer tid än förväntats har behövs för denna process, för att kommuner ska ha tillräcklig och nödvändig information för att kunna ta beslut om fortsatt medverkan i den regionala samverkan. Arbetet med tecknandet av nya avtal fortsätter under inledningen av 2020.

Det förväntade resultatet om aktiv representation är avhängigt det första förväntade resultatet. Processen kring uppdaterade avtal har inneburit arbete över hela året, vilket fått till följd att arbetet tillsammans med samverkande kommuner kring aktiv representation inte kunnat prioriteras utan fortsätter under 2020.

Målet kring aktiv representation är delvis uppnått och fortsätter under 2020.

Mål 2

Stärkt kunskapsspridning och kommunikation mellan kommunal, regional och nationell nivå med fokus på kompetensutveckling

Förväntat resultat

- Ökad nytta för deltagande kommuner att ingå i den regionala strukturen, Forum Carpe, för kunskapsspridning och kunskapsutbyte inom verksamhetsområdet på kommunal, regional och nationell nivå

Aktiviteter

- Utveckla rutinen för kommunikation och kunskapsspridning mellan den nationella, regionala och kommunala nivån i länet. Arbetsmodell har arbetats fram.
- Fortsätta att utveckla hemsidan som verktyg för omvärldsbevakning och kunskapsspridning och underlätta för en kunskapsbaserad praktik. Möjlighet att prenumerera på nyheter finns numera.

Forum Carpe utgör en del av den regionala samverkans- och stödstrukturen (RSS) inom funktionshinderområdet i Stockholms län sedan 2013, då forumet fick det nationella uppdraget kring en evidensbaserad praktik inom funktionshinderområde. Exempel på vad det uppdraget betyder i Stockholms län är att inom funktionshinderområdet tillsammans med kommunerna synliggöra kunskapsluckor och utvecklingsbehov lokalt för att lyfta nationellt. Detta sker bland annat genom Forum Carpes styrgrupp och Carpe kommunansvariga. Vidare genom att sprida och stimulera till användning av befintliga och nya kunskapsstöd, stödja erfarenhetsutbyte, lärande och samverkan mellan kommuner i frågor som handlar om kompetens- och verksamhetsutveckling inom funktionshinderområdet. Samarbeta med regionala forsknings- och utvecklingsenheter i syfte att tillsammans genomföra aktiviteter som synliggör och utvecklar funktionshinderområdet är viktiga kanaler, sprida regional kunskapsutveckling och på bästa sätt komplettera varandra i uppdrag kring kunskapsutveckling och spridning.

Arbetet sker också genom medverkan i de nationella nätverken, Nationella kompetensrådet och Nationellt nätverk funktionshinderfrågor SKR. Genom representation sker ett kunskapsutbyte mellan den nationella och kommunala nivån. Vidare kan representationen också innebära att ingå i olika arbetsgrupper kring aktuella, nationella frågor och beakta länets behov och kunskaper i det sammanhanget.

Inom den regionala strukturen Forum Carpe hanteras kunskapsspridning och kunskapsutbyte genom relevanta nätverk; framför allt via CKA och styrgrupp samt i nätverken för olika yrkesfunktioner.

Arbetet med att utveckla hemsidan som verktyg i kommunikation och kunskapsspridning har fortsatt och nu finns bland annat en möjlighet att prenumerera på digitala utskick kring till exempel nya kunskapsstöd och kompetensutveckling.

En stärkt arbetsmodell och process har tagits fram för kommunikation och kunskapsspridning mellan den nationella, regionala och kommunala nivån. Processen och arbetsmodellen användes under 2019 och resulterade i ett mer systematiskt sätt att fånga prioriterade områden och behov i länet. De identifierade områdena är nu fokusområdena i Forum Carpes verksamhetsplan för 2020 och ingår i *Nationellt nätverk funktionshinderfrågor SKR*'s verksamhetsplan.

Webbenkäten till forumets organisatoriska funktioner som beskrivs närmare under mål tre ger stöd för att forumets struktur leder till ökad nytta för kommunerna. Alla kompetensutvecklingsaktiviteter som genomförs inom ramen för Forum Carpe präglas genom strukturen av bästa tillgängliga kunskap.

Mål 3

Kommunerna/Stadsdelsförvaltningarna ser ett värde i att samverka kring kompetensutveckling som ett led i att möjliggöra en kunskapsbaserad praktik

Förväntat resultat

- 95 % ser ett värde i att samverka kring kompetensutveckling som förväntas bidra till en ökad kvalitet inom verksamhetsområdet

För att följa upp målet och det förväntade resultatet har en webbenkät skickats till Forum Carpes organisatoriska grupper, det vill säga, styrgrupp, CKA och kompetensombud. I sammanställningen framkommer att 100 procent anser att Forum Carpes kompetensutvecklingsinsatser haft ett värde i den egna kommunen eller stadsdelsförvaltningen. Värdet har handlat om att kurser och föreläsningar lett till ökad kvalitet på stödet, då kunskapen höjts och nya metoder och förhållningssätt har kunnat utvecklas. Annat som beskrivs som värdefullt är vikten av nätverk och erfarenhetsutbyten för kollegialt lärande och reflektion. Nätverken beskrivs som kunskaps-höjande och inspirerande som leder till energi i arbetet. Forum Carpe beskrivs som en välfungerande och kostnadseffektiv organisation som ger mycket till verksamheterna och således även till brukarna i deras vardag.

Att det finns ett forum i länet för funktionshinderområdet upplevs mycket positivt.

Målet är uppnått.

Uppföljning av ekonomi

Sammanfattning av det ekonomiska utfallet ger ett utfall något över den förväntade budgetramen. År 2019 var första året utan medel från externa satsningar. Externa uppdrag med externa medel har tidigare kompletterat Forum Carpes budget. Senast den nationella satsningen kring en evidensbaserad praktik på området. Ingen indexuppräknning är gjord sedan 2012 samtidigt som kostnader för drift, lokaler och kompetensutvecklingsaktiviteter ökat. De nya avtalen upprättades under året mot den här bakgrunden.

Under året ställdes verksamheten om för att klara de förändrade ekonomiska ramarna, men året har också inneburit en högre efterfrågan än vad som kunnat erbjudas jämfört mot tidigare år. Några seminarier i egen regi erbjöds inte under året för att möjliggöra andra mer prioriterade aktiviteter. Under året erbjöds inte de så kallade kommundialogerna, där verksamhetsledning besöker kommuner för stärkt samverkan och behovsinventering. Sammanfattningsvis om kompetensutvecklingsaktiviteter år 2019 kan sägas att antalet aktiviteter inte var färre än tidigare år, men en betydligt högre andel genomfördes i egen regi. 81,5 % genomfördes i egen regi och 18,5 % av upphandlade leverantörer. Vid jämförelse med föregående verksamhetsår var siffrorna 56 % i egen regi och 42 % genom upphandlade leverantörer. Att antalet aktiviteter i stort sätt varit intakt möjliggjordes genom verksamhetslednings erfarenhet och kompetens, samt genom väl utarbetad och god samverkan med till exempel kommuner, forsknings- och utvecklingsenheter, Habilitering och hälsa och nationella aktörer.

2019 fördelning i diagramform med förklarande text.



81% Kompetensutveckling i egen regi

- Utbildningsdagar med samarbetspartners kring nya kunskapsstöd, forskning, utvecklingsarbeten samt utbildningar genom Habilitering och Hälsa
- Lärande exempel från verksamheter i länet
- Nätverk och erfarenhetsutbyten
- Kurser/seminarier

14% Upphandlade kurser och föreläsningar

- Ex. kurser inom neuropsykiatri, psykisk ohälsa och intellektuell funktionsnedsättning, social dokumentation

5 % Upphandlade poänggivande kurser

- Högskole- samt gymnasiekurser ex. LSS för enhetschefer 7,5 hp, Spec.pedagogik 1 och 2 på gymnasienivå

Ekonomiskt utfall 2019 01 01 - 2019 12 31

Intäkter (tkr)

Anslag Stockholm	1 500
Kommunintäkter (25 kommuner)	2 382
Kursintäkter (poänggivande kurser)	907
Avgift ej närvaro	134

Summa intäkter 4 923

Kostnader (tkr)

Löner *	-2 606
Lokalhyror	-703
Övriga lokalkostnader (el, vatten, sophantering)	-48
IT- och telefoni	-91
Kompetensutveckling **	-1 301
Övriga kostnader	-185

Summa kostnader -4 934

Netto (tkr) - 11

*

Avser drift och samordning så som administration, kompetensutveckling i egen regi samt upphandling, utveckling och kvalitetssäkring av kompetensutvecklingsinsatser.

**

Utöver kostnader för externa föreläsare består posten även av kostnader för fika och extern lokalhyra för vissa av kompetensutvecklingsinsatserna.

Under året har 84 olika kompetensutvecklingsaktiviteter genomförts (se bilaga) och 2500 personer har deltagit i olika former av aktiviteter. Den 16 december skickades statistik per kommun över deltagande/nyttjande via er kommuns eller stadsdels Carpe kommunansvarig (CKA).

Forum Carpes bemanning består av 3,75 tjänster fördelade på en gruppleadare/projektledare och två projektledare på 100 % vardera, en kommunikatör på 75 % samt del av chef.

Bilaga 1 Kompetensutvecklingsinsatser 2019-01-01 – 2019-12-31

	Datum	Kompetensutveckling	Antal dagar	Antal deltagare
Januari	31 januari	Psykisk ohälsa och intellektuell funktionsnedsättning	1	31
Februari	7 februari	Öppet nätverk utbildade gruppleddare VIP	0,5	11
	8 februari	Öppet nätverk chefer socialpsykiatri	0,5	14
	13 februari	Öppet nätverk verksamhetsutvecklare	0,5	25
	14 februari	Gemensamhetsutrymmen-brukarnas eller personalens?	0,5	19
	19 februari	Öppet nätverk at HSL	0,5	18
	20 februari	Visuellt stöd i mötet med personer med NPF	0,5	22
	21 februari	Självständighet- ett dilemma på gruppboende	0,5	25
	22 februari	Kurs för nya kompetensombud	1	17
Mars	5 mars	Öppet nätverk HSL chefer	0,5	16
	7 mars	Autism och neuropsykiatri	2	40
	7 mars	Öppet nätverk chefer personlig assistans	0,5	14
	7 mars	Öppet nätverks fysioterapeuter	0,5	9
	8 mars	Öppet nätverk musikskapande	0,5	12
	14 mars	Öppet nätverk för handläggare	0,5	6
	19 mars	Uppdrag och yrkesroll boende	0,5	21
	20 mars	Social dokumentation	1	98
	22 mars	Nätverksträff konstverksamheter	0,5	21
	26 mars	Reflektion ett arbetsplatslärande verktyg	1	49
	29 mars	Neuropsykiatri för handläggare	1	40
April	4 april	Öppet nätverk arbetsterapeuter inom daglig verksamhet	0,5	9
	9 april	Autism fördjupning	1	32
	9 april	Uppdrag & yrkesroll personlig assistans	0,5	24
	11 april	Nätverksträff Delaktighetsmodellen	0,5	12
	24 april	Ät- och sväljsvårigheter	0,5	28
	26 april	Öppet nätverk stödpedagoger	0,5	28

Maj

7 maj	Utmanande beteende – förstå, förebygga, bemöta	1	96
8 maj	Trygg när döden närmar sig	1	21
9 maj	Seminarium FN konventionen för chefer	0,5	21
10 maj	Öppet nätverk för utbildade gruppleddare VIP	0,5	20
10 maj	Öppet nätverk sjuksköterskor	0,5	6
16 maj	Uppdrag & Yrkesroll Socialpsykiatri	0,5	21
21 maj	Boendestöd på papper- boendestöd i praktiken	0,5	39
28 maj	Öppet nätverk HSL chefer	0,5	27
31 maj	Samlarsyndrom	0,5	27

Augusti

26 augusti	Självskadande beteende	1	37
30 augusti	Öppet nätverk HSL chefer	0,5	9

Septem-
ber

3 september	Öppet nätverk för utbildade gruppleddare VIP	0,5	15
4 september	Kurs för nya kompetensombud	1	12
5 september	Psykisk ohälsa och intellektuell funktionsnedsättning	1	37
6 september	Öppet nätverk stödpedagoger och chefer	0,5	41
10 september	Öppet nätverk arbetsterapeuter inom HSL	0,5	36
10 september	Gymnasiekurs, Specialpedagogik 2	10	17
11 september	Öppet nätverk för verksamhetsutvecklare	0,5	15
12 september	Autism och neuropsykiatri på grundläggande nivå	1	36
13 september	Informationstillfälle om Delaktighetsmodellen	0,5	4
18 september	IBIC (Individens Behov I Centrum)	1	78
19 september	Kompetensombudsträff	0,5	19
19 september	Samlarsyndrom	0,5	76
20 september	Nätverk Delaktighetsmodellen regionalt	0,5	19
23 september	Neuropsykiatri för handläggare	1	40
25 september	Öppet nätverk träfflokal socialpsykiatri	0,5	17
26 september	Öppet nätverk fysioterapeuter	0,5	12
27 september	Öppet nätverk sjuksköterskor	0,5	5
30 september	Högskolekurs, LSS 7,5 hp för enhetschefer och bitr. enhetschefer	8	24

Oktober

3 oktober	Visuellt stöd	0,5	22
3 oktober	Gymnasiekurs, specialpedagogik I	10	20
4 oktober	Att tillämpa ett barnperspektiv	0,5	29
9 oktober	Öppet nätverk för chefer inom socialpsykiatri	0,5	9
9 oktober	Social dokumentation	1	109
11 oktober	Öppet nätverk musikskapande verksamheter	0,5	11
14 oktober	Utmanande beteende	1	118
15 oktober	Gemensamutrymmen brukarnas	0,5	24
17 oktober	Öppet nätverk arbetsterapeuter inom dgv	0,5	7
17 oktober	Öppet nätverk för chefer inom personlig assistans	0,5	14
18 oktober	Öppet nätverk konstskapande verksamheter	0,5	15
25 oktober	Seminarium FN konventionen, medarbetare	0,5	14

November

6 november	Neurologiska sjukdomar	1	40
7 november	Självbestämmande- ett dilemma i gruppbostad	0,5	33
13 november	Ät- sväljsvårigheter	0,5	23
18 november	Rekryteringsdag	1	48
19 november	Psykisk ohälsa och I.F	1	75
19 november	Trygg när döden närmar sig	1	27
19 november	Gymnasiekurs, hälsopedagogik	10	14
20 november	Kompetensombudsträff	0,5	25
21 november	Autism på fördjupad nivå	1	76
22 november	Öppet nätverk sjuksköterskor	0,5	8
14 november	Samtala med barn	0,5	76

December

4 december	Seminarium FN-konvention, chefer	0,5	10
6 december	Öppet nätverk HSL - chefer	0,5	14
10 december	Vad är intellektuell funktionsnedsättning	1	61
12 december	Öppet nätverk gruppleddare VIP	0,5	19
12 december	Gymnasiekurs, specialpedagogik 2	10	22
13 december	Öppet nätverk stödpedagoger och dess chefer	0,5	44