

Reflektionsfrågor



Exempel på frågeställningar

- ❖ Genomförandeplanen ska vara en process, inte ett enstaka möte, där dialogen är avgörande. Hur ser det här ut hos oss?
- ❖ Hur arbetar vi med genomförandeplanen? Vilken betydelse har den?
- ❖ Hur gör vi personen som behöver stöd delaktig i planen? Hur syns det i planen?
- ❖ Hur långt sträcker sig vårt uppdrag i förhållande till andra aktörer?
- ❖ Samverkan med berörda samhällsorgan och myndigheter är viktig. Vilka är viktiga för den enskilde?
- ❖ Kompetens är avgörande för att intentioner i t ex lagstiftning ska bli verkligt och samtidigt är den enskildes rätt att välja avgörande. Hur kan vi arbeta med det här? Hur ser det ut hos oss?
- ❖ Det personligt utformade stödet. **Personlig** assistans! Vad betyder det?
- ❖ Relationen och kommunikationen är viktig och kräver en reflektion. Reflektion och kommunikation, med vem?
- ❖ Medfödd funktionsnedsättning/förvärvat senare, vad kan det här betyda för min yrkesroll?
- ❖ Bara stöd där hinder finns, ej göra det som den enskilda kan? Är det så det ska vara? Är det delaktighet?
- ❖ Ensamarbete eller tvåsamhet? Hur kan det här förstås?
- ❖ Assistera en person under ett arbetspass, möjligheter?
- ❖ "Ensamarbete" kräver ändå något särskilt, vad?
- ❖ Närstående som särskild grupp assistenter, vad kan de ha för roll? Vad kan vara viktigt med dem?
- ❖ Personens historia, hela familjens historia. Vad kan det betyda?
- ❖ Barnets perspektiv, föräldraskapet och personlig assistans. Reflektera!
- ❖ Privat/professionell. Närhet, distans och vänskaplighet. Reflektera!
- ❖ Jobba länge hos någon skapar trygghet, men professionell reflektion krävs, varför?
- ❖ Är relationen jämlik och ömsesidig?
- ❖ Vad kan det vara som gör att någon inte vill använda hjälpmedel?
- ❖ En roll i ständig utveckling i takt med samhällsutveckling och olika synsätt, vad betyder det här?
- ❖ Att leda på distans, hur gör man det?

❖ Fler frågor vi vill reflektera kring:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

❖ Har reflektionen lett till att arbetsplatsen behöver eller vill ändra på något i vårt arbetssätt? Vad?

.....

.....

.....

.....

❖ Datum för när vi vill följa upp

Vad har gått bra?.....

.....

.....

Vad har gått mindre bra?.....

.....

.....

Varför?

.....

.....